

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

Об охране труда

(В редакции Законов Кемеровской области [от 04.06.2007 г. N 62-ОЗ](#);  
[от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#); [от 14.12.2010 г. N 144-ОЗ](#);  
[от 27.06.2011 г. N 79-ОЗ](#); [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#);  
[от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#); [от 15.12.2015 № 118-ОЗ](#))

Принят Советом народных депутатов  
Кемеровской области  
26 июня 2002 г. N 1587

Настоящий Закон принят в целях обеспечения реализации конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в организациях всех форм собственности на территории Кемеровской области.

Настоящий Закон занимает верховенствующее положение по отношению к другим нормативным правовым актам Кемеровской области в сфере охраны труда.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются понятия, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия: (В редакции Закона Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

мониторинг состояния условий и охраны труда в Кемеровской области - систематический сбор информации, необходимой для обеспечения эффективного государственного управления состоянием условий и охраны труда;

информационная система Кемеровской области по охране труда - система, обеспечивающая информационную поддержку принятия решений в процессе государственного управления охраной труда;

нормативная база по охране труда организации - нормативные правовые акты, содержащие государственные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации; разделы об охране труда коллективных договоров (соглашений); локальные нормативные акты, содержащие нормы охраны труда; документы, регламентирующие действия

служб и отдельных работников в сфере охраны труда (приказы, положения, инструкции, планы и т.д.). (В редакции Закона Кемеровской области [от 14.12.2010 г. N 144-ОЗ](#))

Статья 2. Законодательство Кемеровской области об охране труда и сфера его применения

1. Законодательство Кемеровской области в сфере охраны труда основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Кемеровской области. (В редакции Закона Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

2. Действие настоящего Закона распространяется на:

работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кемеровской области;

работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях на территории Кемеровской области;

членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии, на территории Кемеровской области;

обучающихся образовательных организаций, проходящих производственную практику на территории Кемеровской области; (В редакции Закона Кемеровской области [от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

военнослужащих, направляемых на работу в организации, расположенные на территории Кемеровской области;

граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях на территории Кемеровской области.

Статья 3. Нормативные акты Кемеровской области по охране труда

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, государственными нормативными требованиями охраны труда (далее - требования охраны труда), содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных актах Кемеровской области об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

3. (Исключен - Закон Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

#### Статья 4. Принципы и основные направления государственной политики в области охраны труда в Кемеровской области

1. Государственная политика в области охраны труда в Кемеровской области основывается на принципе взаимодействия и сотрудничества органов государственной власти Кемеровской области с работодателями, их объединениями, профессиональными союзами, иными уполномоченными работниками представительными органами, заинтересованными в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

2. Основными направлениями государственной политики в сфере охраны труда в Кемеровской области являются:

признание и обеспечение приоритета безопасности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

принятие законов Кемеровской области и иных нормативных правовых актов Кемеровской области, способствующих достижению безопасных условий труда и предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение реализации на территории Кемеровской области государственных программ Российской Федерации в сфере улучшения условий и охраны труда; (В редакции Закона Кемеровской области [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#))

принятие и реализация государственных программ Кемеровской области в сфере улучшения условий и охраны труда (далее - государственные программы Кемеровской области); (В редакции Закона Кемеровской области [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#))

координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; (В редакции Закона Кемеровской области [от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

содействие профсоюзному и иному общественному контролю за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда;

содействие заключению в организациях коллективных договоров, соглашений, содержащих обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда;

разработка и осуществление мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда в организациях;

защита прав и законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществление государственной экспертизы условий труда работников; (В редакции Закона Кемеровской области

[от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

абзац; (Утратил силу - Закон Кемеровской области

[от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

содействие в организации обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях;

информирование организаций и населения Кемеровской области о законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда, состоянии условий и охраны труда, об уровнях производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

содействие в обеспечении организаций нормативными правовыми актами по охране труда;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы в области охраны труда;

организация подготовки специалистов по охране труда и их дополнительного профессионального образования. (В редакции Закона Кемеровской области [от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

(Пункт 2 в редакции Закона Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

Статья 5. Участие профсоюзных и общественных объединений в разработке и принятии решений по проблемам охраны труда

1. Органы государственной власти Кемеровской области оказывают помощь и поддержку профессиональным союзам, иным уполномоченным работниками представительным органам, общественным объединениям и рассматривают разработанные ими предложения, рекомендации по вопросам охраны труда.

2. Профсоюзы, в лице их соответствующих органов, и иные уполномоченные работниками представительные органы имеют право принимать участие в разработке нормативных правовых актов Кемеровской области по охране труда, государственных программ Кемеровской области. (В редакции Законов Кемеровской области [от 04.06.2007 г. N 62-ОЗ](#); от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ; [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#))

Статья 6. Права и гарантии работников в области охраны труда

Органы государственной власти Кемеровской области обеспечивают гарантии государства в отношении прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, путем использования в полном объеме полномочий, предоставленных им законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области.

## Глава II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

### Статья 7. Программы улучшения условий и охраны труда

1. В Кемеровской области осуществляется программно-целевой подход к проведению государственной политики в области охраны труда.

2. Орган исполнительной власти Кемеровской области, осуществляющий полномочия в сфере охраны труда, разрабатывает и исполняет государственные программы Кемеровской области, которые включают в себя комплекс правовых, социально-экономических, организационно-технических и иных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда на территории области. (В редакции Законов Кемеровской области [от 04.06.2007 г. N 62-ОЗ](#); [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#); [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#))

Утверждение государственных программ Кемеровской области осуществляется в установленном действующим законодательством порядке. (В редакции Законов Кемеровской области [от 04.06.2007 г. N 62-ОЗ](#); [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#); [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#))

3. В муниципальных образованиях Кемеровской области в соответствии с действующим законодательством разрабатываются муниципальные программы улучшения условий и охраны труда, ориентированные на решение вопросов охраны труда в муниципальных образованиях.

4. В организациях работодателями с участием профсоюзных организаций либо иных представительных органов работников (при наличии таковых) разрабатываются планы (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации (далее - планы мероприятий).

Статья 8. (Утратила силу - Закон Кемеровской области [от 14.12.2010 г. N 144-ОЗ](#))

Статья 9. Государственная экспертиза условий труда в Кемеровской области

Государственная экспертиза условий труда в Кемеровской области осуществляется исполнительным органом государственной власти Кемеровской области отраслевой компетенции, осуществляющим полномочия в сфере охраны труда, в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной

власти.

(Статья 9 в редакции Закона Кемеровской области [от 27.06.2011 г. N 79-ОЗ](#))

Статья 10. Полномочия органов государственной власти по обеспечению охраны труда

1. К полномочиям Совета народных депутатов Кемеровской области относятся:

осуществление законодательного регулирования в сфере охраны труда на территории Кемеровской области;

абзац; (Утратил силу - Закон Кемеровской области [от 04.06.2007 г. N 62-ОЗ](#))

утверждение законом о бюджете объема финансирования государственной программы Кемеровской области в сфере улучшения условий и охраны труда; (В редакции Законов Кемеровской области от 04.06.2007 г. N 62-ОЗ; [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#); от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ)

рассмотрение вопросов состояния охраны труда в Кемеровской области;

передача в случае необходимости органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда в порядке, установленном действующим законодательством;

иные полномочия, установленные действующим законодательством.

2. К полномочиям Коллегии Администрации Кемеровской области относятся:

реализация государственной политики в области охраны труда на территории Кемеровской области;

утверждение государственных программ Кемеровской области в соответствии с действующим законодательством; (В редакции Законов Кемеровской области [от 11.03.2014 г. N 16-ОЗ](#); [от 15.12.2015 № 118-ОЗ](#))

принятие нормативного правового акта, регулирующего организацию деятельности государственной экспертизы условий труда в Кемеровской области; (В редакции Закона Кемеровской области [от 27.06.2011 г. N 79-ОЗ](#))

абзац; (Утратил силу - Закон Кемеровской области [от 14.12.2010 г. N 144-ОЗ](#))

принятие нормативных правовых актов в сфере охраны труда;

иные полномочия, установленные федеральными законами, Уставом Кемеровской области, законами Кемеровской области, а также соответствующими соглашениями с федеральными органами исполнительной власти.

(Пункт 2 в редакции Закона Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

3. К полномочиям органа исполнительной власти Кемеровской

области, осуществляющего полномочия в сфере охраны труда, относятся:

осуществление государственного управления охраной труда на территории Кемеровской области в пределах его полномочий;

обеспечение реализации на территории Кемеровской области государственной политики в сфере охраны труда и государственных программ Российской Федерации улучшения условий и охраны труда;

разработка государственных программ Кемеровской области и обеспечение контроля за их выполнением;

организация разработки проектов нормативных правовых актов Кемеровской области в сфере охраны труда;

координация проведения на территории Кемеровской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществление на территории Кемеровской области в установленном порядке государственной экспертизы условий труда;

установление размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в соответствии с пунктом 2 части 2 и частью 3 статьи 24 Федерального закона "О специальной оценке условий труда";

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кемеровской области;

оказание содействия органам местного самоуправления, объединениям работодателей, профсоюзам и другим общественным организациям в сфере охраны труда;

участие в согласительной комиссии исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации в решении вопросов установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование организаций об изменениях в законодательстве в сфере охраны труда по их обращению;

формирование банка данных обучающих организаций по охране труда;

организация на территории Кемеровской области распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

рассмотрение обращений по вопросам охраны труда;

исполнение иных полномочий в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенных к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области.

(Пункт 3 в редакции Закона Кемеровской области [от 15.12.2015 № 118-ОЗ](#))

Статья 11. Полномочия органов местного самоуправления в сфере охраны труда

Органы местного самоуправления в Кемеровской области осуществляют полномочия в сфере охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

(Статья 11 в редакции Закона Кемеровской области [от 27.06.2011 г. N 79-ОЗ](#))

Статья 12. (Утратила силу - Закон Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

Статья 13. (Статья 13 утратила силу - Закон Кемеровской области [от 27.06.2011 г. N 79-ОЗ](#))

### Глава III. ФИНАНСИРОВАНИЕ, НАЛОГОВАЯ И КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 14. Финансирование мероприятий по охране труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств областного бюджета, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, законодательством Кемеровской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. (В редакции Закона Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

Статья 15. Обеспечение экономической заинтересованности организаций и работников в создании здоровых и безопасных условий труда

1. Организациям, осуществляющим разработку и внедрение безопасных техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты работников, могут предоставляться льготы по налогам и сборам в пределах полномочий субъектов Российской Федерации в соответствии с законами Кемеровской области. (В редакции Закона Кемеровской области [от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

2. (Утратил силу - Закон Кемеровской области [от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

3. При заключении коллективного договора (соглашения) организации вправе устанавливать работникам доплаты за работу без нарушений требований охраны труда. (В редакции Закона Кемеровской области [от 14.12.2010 г. N 144-ОЗ](#))



## Статья 16. Кредитование мероприятий по охране труда

В соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены бюджетные кредиты и государственные гарантии для осуществления мероприятий, направленных на: (В редакции Закона Кемеровской области [от 06.03.2009 г. N 22-ОЗ](#))

разработку и организацию производства современных средств охраны труда и техники безопасности на территории Кемеровской области;

комплектование организаций средствами контроля и обеспечение безопасных и безвредных условий труда, средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными для предприятий данного типа;

восстановление производства после крупных аварий и катастроф;

укрепление материальной базы организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере обучения безопасности и охране труда, и организаций, обеспечивающих контрольные испытания и сертификацию продукции в области охраны труда. (В редакции Закона Кемеровской области [от 13.11.2014 г. N 98-ОЗ](#))

## Глава IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 17. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

### Статья 18. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом

Администрации Кемеровской области привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок со дня вступления его в силу.

### Статья 19. О признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов в связи с принятием настоящего Закона

Со дня вступления настоящего Закона в силу признать утратившими силу:

Закон Кемеровской области от [05.11.97 N 36-ОЗ](#) "Об охране труда" ("Кузбасс" от 12.11.97, N 208);

Закон Кемеровской области от [21.06.98 N 24-ОЗ](#) "О внесении изменений и дополнений в Закон Кемеровской области от 05.11.97 N 36-ОЗ "Об охране труда" ("Кузбасс" от 07.07.98, N 121).

Губернатор  
Кемеровской области      А.М. Тулеев

г. Кемерово  
4 июля 2002 года  
N 50-ОЗ